

De basis voor MVO (Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen) ligt in de drie P's : Planet, People en Profit. Dat houdt in dat de Letterspecialist een duurzame relatie nastreeft met het milieu, haar personeel, en haar leveranciers en klanten. Wij zijn ons bewust van onze maatschappelijke verantwoordelijkheid en daarom zijn milieu- en Arbo zaken een belangrijk onderdeel van ons beleid.

Planet: Milieuvriendelijke productie

DLS ziet de zorg voor het milieu als een maatschappelijke plicht, en zal haar medewerkers continue stimuleren om milieubewust te handelen.

Bij het uitvoeren van de werkzaamheden is het beleid erop gericht om te allen tijden te voldoen aan de wet- en regelgeving op het gebied van milieuaspecten en rekening te houden met alle mogelijke emissies van belastende stoffen alsmede een efficiënt gebruik van de beschikbare energiebronnen.

Een aantal voorbeelden hiervan zijn:

- Op alle afdelingen wordt geprint op FSC papier
- Het gebruik van energiebesparende maatregelen (bijvoorbeeld bestaande verlichting vervangen door LED verlichting)
- DLS maakt gebruik van elektriciteit die voor 100% op een duurzame manier is opgewekt.
- alle afvalstoffen en hulpstoffen uit het productieproces worden gescheiden en indien mogelijk gerecycled. Chemische afvalstoffen worden verantwoord afgevoerd door gespecialiseerde bedrijven. Verpakkingsmateriaal wordt hergebruikt.
- Waar mogelijk gebruik van milieuvriendelijke inkten (bijvoorbeeld latex inkt)
- Insteek bij het vervangen van nieuwe bedrijfswagens is een zo gunstig mogelijk energielabel.
- Bij de aanschaf van nieuwe machines wordt gekozen voor een duurzame oplossing.

People: Duurzaam personeelsbeleid

DLS onderkent dat haar medewerkers de belangrijkste factor zijn voor het bereiken van haar doelstellingen.

Het Arbeidsomstandighedenbeleid van DLS is erop gericht om een zo veilig mogelijke werkplek te waarborgen, en waar nodig de arbeidsomstandigheden te verbeteren. Ons Arbeidsbeleid voldoet aan de wettelijke normen en is onderzocht tijdens de Risico-inventarisatie- en Evaluatie. De directie heeft binnen het bedrijf een medewerker aangewezen die fungeert als preventiemedewerker en vertrouwenspersoon.

Voor MBO en HBO studenten creëren wij elk jaar een aantal stageplekken; wij zijn een gecertificeerd opleidingsbedrijf.

Ook DLS moet inspelen op de veranderingen op de arbeidsmarkt. Noodzakelijk is daarbij de medewerker te kennen en te weten wat nodig is om de privé-werk situatie goed in balans te houden. We onderschrijven het belang van een veelzijdige bedrijfscultuur, en we staan open voor een multiculturele werkomgeving. Daarnaast erkent DLS het belang om gepensioneerden en ouderen bij de onderneming te betrekken, en voert een actief ouderenbeleid.

Profit: Maatschappelijke winst

Economische winst is nodig voor een verantwoorde bedrijfsvoering wat moet resulteren in een maatschappelijke winst. Medewerkers zullen geen oneerlijke of misleidende activiteiten uitvoeren, en nooit uitspraken doen over de producten van een concurrent als zulke uitspraken niet gegrond of noodzakelijk zijn.

DLS streeft ernaar krachtig en integer te concurreren. Alle klanten en leveranciers dienen eerlijk en objectief behandeld te worden waarbij wel opgemerkt dient te worden wij de nadruk leggen op “groen” inkopen. Leveranciers worden geselecteerd en beoordeeld op het nastreven van een MVO beleid op het gebied van mensenrechten, arbeidsomstandigheden, milieu, integriteit en transparantie.

We vinden het belangrijk om een aantal maatschappelijke initiatieven te ondersteunen d.m.v. sponsoring. Enkele voorbeelden hiervan zijn: Scouting Son, Baby-Dump cycling team, ATB challenge Lakebike 24, Voetbalvereniging LSV, Zorgbus Son & omstreken

Naleving:

DLS verwacht van haar medewerkers dat zij onmiddellijk melding zullen maken van gedragingen en/of situaties die naar hun mening strijdig zijn met deze MVO verklaring. Zo’n melding kan worden gemaakt aan hun leidinggevende of aan de directie.